



# AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA RSU A.S.P.

FP CGIL - FP CISL - FPL UIL  
PREINTESA  
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

Accordo economico 2018  
Comparto Funzioni Locali

## Art.1. Determinazione dei Fondi

Art. 67- Fondo risorse decentrate  
Fondo P.O.- Fondo lavoro straordinario

### RSA F.Pertusati

<b>Fondo risorse decentrate anno 2018</b>	<b>365.702,00</b>
<u>Risorse stabili</u>	334.660,00
Rivalutazione Fasce 2018	1.346,00
<u>Risorse variabili (1,2% m.s.1997)</u>	31.042,00
Ratei RIA cessati	
Totale Fondo anno 2018	<b>367.048,00</b>
Accant.alte prof. 0,20% m.s. 2001 (mai accantonato)	6.886,00
dal 31/12/2018	
<u>a valere su Fondi anno 2019</u>	
Incr. Euro 83,20 x n. 122 dip. al 31/12/15	10.150,40
<b>Fondo P.O. Anno 2018</b>	<b>15.700,00</b>
Fondo posizioni organizzative	4.380,00
Extra Fondo p.o, (quota bilancio)	11.320,00
Totale Fondo anno 2018	<b>15.700,00</b>

<b>Fondo Lavoro straordinario</b>	
Fondo certificato al 31/12/2017	<b>7.229,00</b>

## RSD G.Emiliani

<b>Fondo anno 2018 risorse decentrate</b>	
Risorse stabili	48.026,00
Rivalutazione fasce anno 2018	125,00
Risorse variabili	
Piani di razionalizzazione*	15.606,00
risorse variabili non soggette a limite (da certificare dell'Organo di revisione)	
<u>Totale provvisorio anno 2018</u>	<b>63.757,00</b>
Acc. 0,20% m.s. 2003 alte prof.(mai accantonato)	845,00
<b>da 31/12/2018</b>	
Incr. Euro 83,20 per n.19 dip. al 31/12/2015 <u>a valere da 01/01/2019</u>	1.581,00
<b>Fondo anno 2018 P.O:</b>	
Nessuna posizione istituita	

I Fondi così determinati per l'anno 2018 saranno sottoposti a certificazione da parte del competente Organo di revisione. Si procederà in tal senso sia per le risorse relative ai "Piani di razionalizzazione" che per quelle inerenti le "Alte professionalità"

## Situazione del personale in servizio al 31/12/2015 (escluse qualifiche dirigenziali)

<b>SITUAZIONE PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015</b>	
Centro di costo	N.° dipendenti
RSA F.Pertusati	122
RSD G.Emiliani	19
<b>Totale Funzioni Locali</b>	<b>141</b>

Ai fini del calcolo degli incrementi dei Fondi dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019, che dovranno essere appositamente certificati in sede di determinazione delle risorse per l'anno 2019.

### **Art.3- Attribuzione progressione economica orizzontale per l'anno 2018 (art. 16 CCNL Funzioni Locali)**

Per l'anno 2018, oltre alle somme derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, si determina di recuperare ulteriori risorse, nei limiti delle disposizioni contrattuali, al fine di poter attribuire tale beneficio ad un maggior numero di dipendenti.

Al fine di recuperare risorse per le "PEO", con decorrenza 01/01/2018, si concorda quanto segue:

- Per il CCNL Funzioni Locali, nell'ambito del Fondo risorse decentrate, una volta erogata la quarta trince della produttività, accantonate le risorse per il pagamento del disagio e delle indennità concordate, tutti i residui, fatte salve quelle da accantonare per le nuove assunzioni che possono essere finalizzate solo a destinazioni variabili, unitamente alle quote dei cessati, saranno destinate alla "Progressione economica orizzontale".

A tal fine si concorda, dopo aver erogato la quarta trince della somma concordata a titolo di produttività collettiva, cui saranno detratti gli importi inerenti il quarto quadrimestre 2018, di assegnare alle PEO una quota pari al 100% dei residui derivanti da assenze e valutazioni inferiori rispetto alle quote annue intere previste per profilo professionale dei precedenti accordi.

Per quanto concerne i criteri, a seguito di quanto disposto dal CCNL del 21/05/2018, si dovrà predisporre una nuova graduatoria con valenza annuale per le assegnazioni con decorrenza 01/01/2018, che tenga conto delle risultanze delle ultime tre schede di valutazione delle performance individuale (ai sensi art.16, comma 3, CCNL 21/05/18), dell'anzianità di servizio e del tempo intercorrente dall'ultima progressione (intervallo obbligatorio di almeno due anni)

Si terrà conto anche dei titoli formativi attinenti al profilo professionale relativi al triennio 2015-2017, cui sarà attribuito punteggio secondo regolamento.

I punteggi specifici da attribuire secondo i criteri concordati saranno definiti da apposito documento che sarà allegato al presente accordo e terranno conto della disposizione normativa e contrattuale in merito all'attribuzione selettiva del beneficio ad un numero limitato di dipendenti per ogni annualità.

#### Criteri semplificati:

Punteggio media scheda valutazione ultimo triennio 2015-2017 (max 50 punti)

Punteggio anzianità di servizio: n.1 punto per anno, esclusi periodi non utili per l'anzianità stessa, per un max di 27 punti;

Punteggio formazione max 3 punti;

Punteggio (max 20 punti) quota da stabilirsi per anno rispetto a quello dell'ultima progressione economica, proposta 2 punti per anno.

Vedasi Regolamento di cui allegato A)

Nell'anno 2019 sarà elaborata una graduatoria con specifici criteri, al fine di recuperare coloro che sono stati esclusi dall'attribuzione del beneficio nell'anno 2018 e che erano collocati utilmente in graduatoria nella precedente del periodo 2015-2017.

### **Risorse PEO personale cessato nel 2017 per 01/01/2018:**

RSA F. Pertusati	euro 2.962,00
RSD G.Emiliani	euro 0,00

#### **Art. 4. Definizione risorse per posizioni organizzative (art. 13-15 CCNL F.Locali)**

Per l'anno 2018 si confermano le risorse economiche pari a euro 15.700,00 confluite nell'apposito Fondo (che ricomprendono la quota di pertinenza del Fondo del Comparto e la quota a carico del bilancio) per il finanziamento dell'unica posizioni istituita, relativa alla figura del Responsabile medico della RSA F. Pertusati e della RSD G. Emiliani.

Tale somma ricomprende sia la retribuzione di posizione che di risultato.

Per l'anno 2019, in attesa di una nuova ridefinizione dei criteri e degli assetti delle posizioni organizzative, ai sensi art.13 comma 3 del nuovo CCNL, si propone la proroga fino al 21/05/2019 dell'attuale incarico di funzione legato alla figura del "Responsabile Medico RSA-RSD", alle stesse condizioni economiche, con risorse attinte dall'apposito Fondo a carico del bilancio.

#### **Art. 5 – Definizione risorse per indennità specifiche responsabilità (art. 70- quinquies CCNL Funzioni Locali)**

Si prende atto che per l'anno 2018 sono state conferite due indennità per specifiche responsabilità in essere per n. 2 operatori, rispettivamente per "Coordinamento attività infermieristiche RSA F. Pertusati e RSD G. Emiliani" e "Coordinamento servizio di riabilitazione RSA F. Pertusati", per i quali si confermano gli importi annuali di euro 2.000,00 e euro 1.700,00, come dai precedenti accordi; tali incarichi saranno mantenuti anche per l'anno 2019 fino al successivo accordo economico.

Per l'anno 2019, in sede di accordo annuale, si stabilisce comunque di rivedere tali indennità, estendendo, qualora le esigenze gestionali lo richiedano, l'attribuzione, oltre a personale di Categoria C del profilo sanitario, anche a personale del profilo amministrativo incaricato di particolari responsabilità.

Analogamente, qualora si verificassero le condizioni e le esigenze, si valuterà in tal senso anche per la RSD G. Emiliani.

#### **Art. 6 - Definizione risorse per premialità e criteri**

Per l'anno 2018, per quanto concerne gli acconti erogati nei primi tre trimestri, si fa riferimento all'accordo per l'anno 2017 per quanto concerne le somme per categoria, profilo e comparto.

Per semplificazione di calcolo, si propone di erogare la quarta trince a saldo sulla base della scheda di valutazione annuale, scorporando eventuali assenze effettuate nel quarto trimestre 2018.

Successivamente, in sede di accordo per la premialità per l'anno 2019, si introdurranno nuovi criteri sulla base di quanto previsto dai CCNL vigenti, e verrà concordata la quota da riservare al premio per le "eccellenze".

Vedasi scheda di valutazione della performance individuale di cui allegato B).

**Art. 7- Risorse per la performance individuale (Art. 69 CCNL F.L)**

Le parti concordano che l'introduzione dei criteri per il premio individuale sarà effettuata in sede di accordo economico per l'anno 2019; a tale istituto sarà riservata una quota che si concorderà delle risorse variabili dei rispettivi fondi.

**Art.8 - Indennità di turno (art. 23 CCNL F. Locali)**

Per quanto concerne i criteri e gli importi per il pagamento delle indennità di turno si concorda dar corso alle modifiche previste dal CCNL del 21/05/2018 che saranno applicate con decorrenza 01/01/2019, secondo il disposto dell'art. 23 del contratto citato. Eventuali conguagli sulle tariffe con decorrenza dal mese di giugno 2018 saranno erogati non appena possibile.

**Art. 9 – Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale  
( art. 70 CCNL F.L.)**

Le parti concordano di avanzare proposte per l'anno 2019 per contrastare l'assenteismo; eventuali effetti potranno essere valutati, in sede di Organismo paritetico, sulla base della pubblicazione dei benchmark di settore.

Pavia, 19 dicembre 2018

Per l'ASP: Il Direttore Generale

\_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

Il coordinatore R.S.U. \_\_\_\_\_

FP CGIL \_\_\_\_\_

La RSU \_\_\_\_\_

FPL U.I.L. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FP CISL \_\_\_\_\_